

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหนด  
 รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ระดับส่วนงานย่อย)

ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบการควบคุมภายใน	ผลการประเมิน/ ข้อสรุป
<p><b>๑. สภาพแวดล้อมของการควบคุม</b></p> <p>๑.๑ งานการศึกษา เมื่อสำรวจประเมินระบบควบคุมภายในของภารกิจ พบว่ามีระบบควบคุมภายในยังไม่เพียงพอ พบความเสี่ยงในภารกิจงานนี้คือ ด้านบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><b>ปัจจัยเสี่ยง</b></p> <p>๑. ขาดแคลนบุคลากร และบุคคลที่มีอยู่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และได้รับมอบหมายงานด้านอื่นนอกเหนือจากงานในหน้าที่ด้วย ทำให้ปริมาณงานมาก</p> <p><b>๒. การประเมินความเสี่ยง</b></p> <p><b>กิจกรรมด้านบุคลากรทางการศึกษา</b> เกิดความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมภายในเนื่องจากบุคลากรในส่วนการศึกษามีน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งมีงานเพิ่มมากขึ้น และยังได้รับงานจากส่วนอื่น ซึ่งอาจส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า</p> <p><b>๓. กิจกรรมการควบคุม</b></p> <p>๑. บรรจุนักเรียนให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง เพื่อแบ่งความรับผิดชอบงานในหน้าที่ให้ชัดเจน</p> <p><b>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</b></p> <p>๑. นำระบบอินเทอร์เน็ตมาใช้ในการบริหารและการปฏิบัติราชการ การสื่อสาร การติดต่อข้อมูลข่าวสาร ระเบียบหนังสือสั่งการ จึงสามารถปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการได้ทันที</p> <p>๒. การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง</p> <p>๓. ติดต่อประสานงานทางโทรศัพท์ และโทรสาร การติดต่อประสานงานกับส่วนราชการอื่นๆ</p> <p><b>๕. การติดตามประเมินผล</b></p> <p>ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหัวหน้างานและผอ.กองการศึกษาฯ ต้องติดตาม กำกับดูแลสม่ำเสมอ</p>	<p><b>ผลการประเมิน</b></p> <p>กองการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินผลตามองค์ประกอบของมาตรฐานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ.๒๕๔๔ พบจุดอ่อนในภารกิจงานด้านการส่งเสริมการศึกษา คือ ด้านบุคลากรทางการศึกษา ที่ต้องได้รับการพัฒนา ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. บรรจุนักเรียนทางการศึกษาให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง ทั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก</p> <p><b>ข้อสรุปผลการประเมินควบคุมภายใน</b></p> <p>๑.๑ เปิดรับโอนตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างอยู่ เพื่อมีบุคลากรเพิ่มขึ้นให้สามารถกระจายงานในกองการศึกษาได้ดีขึ้น</p> <p>๑.๒ เปิดรับสมัครตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างอยู่ เพื่อให้เป็นไปตามสัดส่วน (ครู:นักเรียน) ๑๐:๑ ตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองท้องถิ่น</p>

**ผลการประเมินโดยรวม**

จากการวิเคราะห์สำรวจ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าไม้ด มีความเสี่ยง คือ กิจกรรมการด้านบุคลากรทางการศึกษา ควรดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของการควบคุม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวปิยะพร ไผ่ตรีจิตต์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐